

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile (ESRS S1-9, ESRS S1-17)

1. Equità, diversità ed inclusione (che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale) – ESRS S1-9

Ad ampliamento di questo punto già trattato nel Report di Sostenibilità 2024 https://www.europomice.it/wp-content/uploads/2025/04/Report-sostenibilita-2024-Certificato-ESG-Europomice-compresso_1.pdf, al capitolo **Occupazione**, dove viene riportato che Europomice garantisce *“Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l’inclusione sociale valorizzi la diversità e offra pari opportunità”*, si vuole precisare che vengono anche stimolati ed attuati comportamenti relazionali interpersonali paritari tra i lavoratori di ogni etnia, nazionalità, religione, genere, identità ed orientamento sessuale, atti a garantire uguaglianza e merito sulla base delle capacità e potenzialità individuali.

2. Rispetto dei diritti umani (lavoro minorile, forzato o obbligatorio) – ESRS S1-17

Europomice si impegna costantemente a dimostrare l’assenza nel proprio personale di minori, se non nel quadro di regolari accordi con pubbliche amministrazioni ed istituzioni scolastiche, per lo svolgimento di stage o tirocini destinati a frequentanti la scuola dell’obbligo. La politica aziendale aderisce agli obblighi che vietano lo sfruttamento dei lavoratori oltre le mansioni regolate dai contratti di settore, nonché dagli accordi sindacali specifici. Pur non disponendo un codice di condotta per i fornitori, i processi di valutazione prevedono un’informativa diretta anche su queste specifiche tematiche e, nel caso, evidenziare infrazioni escludendo l’approvvigionamento di prodotti e/o servizi. Entro i prossimi 6-12 mesi l’azienda appronterà un Codice di Condotta per i Fornitori.
